Správa o nefinančných ukazovateľoch Banskobystrickej regionálnej správy ciest, a.s. za rok 2025

Účel: Správa o nefinančných ukazovateľoch Banskobystrickej regionálnej správy ciest, a.s. (ďalej len „BBRSC") analyzuje nefinančné ukazovatele správy a údržby ciest v Banskobystrickom kraji, pričom sa zameriava na kvalitu infraštruktúry, bezpečnosť dopravy, efektivitu údržby, environmentálne vplyvy a technologickú pripravenosť. Cieľom je hodnotiť stav cestnej siete a identifikovať oblasti na zlepšenie.

Určené pre: Táto správa má informačný charakter a je určená pre všetkých zamestnancov spoločnosti BBRSC, ale aj pre širokú verejnosť.

Gestor dokumentu: Meno: Mgr. Dana Vágnerová riaditeľka obchodu a vnútornej správy	Schválil: Ing. Martin Turčan predseda predstavenstva Ing. Róbert Machala Podpredseda predstavenstva

Obsah

1 STAV CESTNEJ INFRAŠTRUKTÚRY A ZÁKLADNÉ INFORMÁCIE O SPOLOČNOSTI 3
2 EFEKTIVITA ÚDRŽBY CIEST 3
3 ENVIRONMENTÁLNE FAKTORY 4
4 DIGITÁLNA A TECHNOLOGICKÁ PRIPRAVENOSŤ 4
5 SOCIÁLNA POLITIKA A ĽUDSKÉ PRÁVA 4

1 STAV CESTNEJ INFRAŠTRUKTÚRY A ZÁKLADNÉ INFORMÁCIE O SPOLOČNOSTI

1. **Stav cestnej infraštruktúry**

Z celkovej dĺžky 2 452,6 km ciest II. a III. triedy vykazuje:

- 33,18% veľmi dobrý stav,
- 14,05% dobrý stav,
- 11,34% vyhovujúci stav,
- 36,84% nevyhovujúci stav,
- 4,58% havarijný stav

2. Základné informácie o spoločnosti BBRSC, a.s.

Rozdelenie divízií spoločnosti BBRSC, a.s.:

Divízia Západ združuje strediská:

- Banská Bystrica a okolie
- Žiar nad Hronom
- Banská Štiavnica
- Nová Baňa
- Veľký Krtíš a okolie
- Krupina
- Zvolen

Divízia Východ združuje strediská:

- Kriváň
- Brezno
- Rimavská Sobota
- Tornaľa
- Hnúšťa
- Jelšava
- Lučenec
- Poltár

Počet km ciest a mostov v správe BBRSC, a.s.

- Počet km ciest II. a III. triedy je 2 452,6 km
- Počet km ciest I. triedy je 592,8
- Počet udržiavaných mostov 1 032

BBRSC, a.s. spravuje tieto cesty a mosty technikou:

- 108 sypačov, 58 nakladačov, 2 traktory

Priemerný prepočítaný počet zamestnancov v roku 2025 bol 390 zamestnancov

Počet miestnych samospráv, ktorým sa spoločnosť starala o letnú údržbu ciest v roku 2025 – 123 a zimnú údržbu ciest v sezóne 2024/2025 – 39.

2 EFEKTIVITA ÚDRŽBY CIEST

1. **Čas výjazdu pracovníkov BBRSC, a.s. na hlásené poškodenia infraštruktúry z Call centra**

- Reakčná doba od nahlásenia kritického stavu na ceste (spadnutý strom, poľadovica, zaplavená cesta, sneh na ceste, nános bahna na ceste, spadnuté kamene....) je hneď
- Reakčná doba od nahlásenia normálneho stavu na ceste (znečistenie vozovky, výtlky, zosunutá pôda, zanesená priekopa alebo rigol,...) je nasledujúci pracovný deň

- Reakčná doba od nahlásenia nekritického stavu na ceste (poškodený vpust, šachta, poškodené dopravné zrkadlá, zvodidlá, zábradlia, poškodený most, neupravené trávne porasty,...) je do 1 mesiaca.

2. **Množstvo posypového materiálu použitého pri ZÚC 2024/2025**:
   - Inertný posypový materiál : 25 379 t
   - Chemický posypový materiál: 21 816 t

3 ENVIRONMENTÁLNE FAKTORY

1. **Mimoriadne zhoršenie vôd**

V roku 2025 nemusela Banskobystrická regionálna správa ciest, a.s. riešiť dopravné nehody, pri ktorých by prišlo k mimoriadnemu zhoršeniu kvality vôd.

2. **Použitie absorbčného materiálu**

V roku 2025 bolo pri dopravných nehodách a pri bežných prácach na strediskách použitých celkom 174 ks vriec absorbčného materiálu. Pri dopravných nehodách na cestách sa minulo 121 ks vriec a na strediskách 53 ks vriec.

3. **Množstvá odpadov**

V roku 2025 bolo celkové množstvo zhodnoteného alebo zneškodneného odpadu v objeme 831,767 ton. Z toho nebezpečných odpadov bolo 10,32 ton a ostatných odpadov 821,447 ton.

4 DIGITÁLNA A TECHNOLOGICKÁ PRIPRAVENOSŤ

1. **Súhrnná správa o zjazdnosti ciest**

Aktuálne informácie o stave povrchu vozoviek a dopravných obmedzeniach sú dostupné prostredníctvom webovej aplikácie https://www.zjazdnost.sk/

2. **Monitorovanie stavu povrchu vozoviek**

BBRSC, a.s. má k dispozícii 33 monitorovacích staníc s plánovaným rozšírením a doplnenie meteorologických senzorov na monitorovanie stavu povrchu a premávky.

5 SOCIÁLNA POLITIKA A ĽUDSKÉ PRÁVA

1. Spravodlivé odmeňovanie a rodová rozmanitosť

Zamestnancom spoločnosti BBRSC, a.s. prislúcha za vykonanú prácu mzda. Mzdové podmienky sú rovnaké pre ženy aj pre mužov, a to bez akejkoľvek diskriminácie podľa pohlavia. Princípy odmeňovania v organizácii vysvetľuje Mzdový poriadok. Zamestnancom spoločnosti sa zaručuje rovnaké zaobchádzanie, rovnaká právomoc a rovnaká účasť mužov a žien vo všetkých oblastiach pracovného a súkromného života.

2. Kríza recruitingu

Populačná kríza, ktorej z roka na rok čelí viacej odvetví v hospodárstve sa výrazne dotkla aj odvetvia dopravy. Čeliť jej hrozbám sa spoločnosť snaží prostredníctvom budovania stabilného zázemia pre svojich zamestnancov a tiež získavaním budúcich zamestnancov prostredníctvom rozbehnutého projektu Duálneho vzdelávania na školách v BBSK a tiež prezentáciou spoločnosti na stredných školách v kraji a tiež na rôznych veľtrhoch prác.

3. Firemná kultúra

Zásady firemných hodnôt nastavuje Etický kódex, ktorý určuje základné pravidlá správania sa smerom ku zákazníkov a tiež vzájomné vzťahy medzi zamestnancami. Určuje tiež základné hodnoty organizácie v súlade s princípmi profesionality a transparentnosti.

4. Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci

Starostlivosť o bezpečnosť a ochranu zdravia je nezastupiteľnou povinnosťou a zodpovednosťou zamestnávateľa a všetkých vedúcich zamestnancov. Žiadny podnikateľský subjekt nemôže byť úspešný, ak sa nestará o svojich zamestnancov, o ich bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci, o vyhovujúce pracovné prostredie a pracovné podmienky. Prevencia nebezpečenstiev musí byť založená na schopnosti zamestnávateľa zvládnuť problémy BOZP. Riešením otázok bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci sa vytvárajú príležitosti na zvýšenie výkonnosti zamestnávateľa, ako aj zaistenie bezpečnosti zamestnancov. Problematike zabezpečovania BOZP, jej stavu a úrovni je potrebné zo strany zamestnávateľa, jeho jednotlivých vedúcich ako aj zamestnancov venovať náležitú pozornosť neustále a systematicky.

Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci, ďalej len /BOZP/ predstavuje pre akciovú spoločnosť záväzok, stanovuje ciele na zlepšenie pracovných podmienok, bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci. Za týmto účelom má zamestnávateľ vypracované aktuálne vnútorné smernice BOZP v znení neskorších dodatkov. Zamestnávateľ je povinný v zmysle § 9 odst.1 Zákona NR SR č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci v znení neskorších predpisov sústavne kontrolovať a vyžadovať dodržiavanie právnych predpisov a ostatných predpisov na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, zásad bezpečnej práce, ochrany zdravia pri práci a bezpečného správania sa na pracovisku a bezpečných pracovných postupov. Najmä kontrolovať stav bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, vrátane stavu bezpečnosti technických zariadení, či zamestnanec nie je v pracovnom čase pod vplyvom alkoholu alebo iných omamných a psychotropných látok, či dodržiava určený zákaz fajčenia v priestoroch zamestnávateľa. Taktiež kontrolovať v súvislosti s vykonávanou prácou používanie pridelených osobných ochranných pracovných prostriedkov, ochranných zariadení a iných ochranných opatrení.

Činnosti pracovnej zdravotnej služby v Banskobystrickej regionálne správy ciest, a. s., po novelizácii zákona NR SR č. 355/2007 Z. z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia, v znení neskorších predpisov zabezpečuje externá spoločnosť na základe zmluvy.

V zmysle zákona č. 355/2007 Z. z., zamestnanci sú v súvislosti s výkonom jednotlivých pracovných činností vysielaný na preventívne lekárske prehliadky, ktoré sa v plnom rozsahu zabezpečujú prostredníctvom lekárov pracovnej zdravotnej služby. Za rok 2025 akciová spoločnosť eviduje 5 registrovaných pracovných úrazov. Oproti roku 2024 to znamená nárast o 2 pracovné úrazy. Zamestnávateľ poskytuje bezplatne svojím zamestnancom v zmysle zákona o BOZP osobné ochranné pracovné prostriedky, na ochranu ich zdravia.

Spoločnosť v roku 2025 eviduje celkové náklady na vydané osobné ochranné pracovné prostriedky pre zamestnancov v objeme 89 707,39 €.

5. Sociálna politika

Sociálna politika BBRSC, a.s. sa prejavuje v rôznych oblastiach starostlivosti o pracovné a životné podmienky zamestnancov. Reprezentuje ju predovšetkým Kolektívna zmluva, ktorá prostredníctvom odborových organizácii zlepšuje finančné aj nefinančné pracovné podmienky zamestnancov.